

Le rôle et l'impact des femmes casques bleus dans la mission de paix au Libéria

Dissertation

Écrite pour le

Forum international pour la paix, la sécurité et la prospérité
Concours de rédaction pour les étudiants de niveau secondaire

Auteur:

Anahita Farahdel

Âge: 16 ans

Courriel: 3600160@marcelline.qc.ca

Étudiante au Collège Sainte-Marcelline
Canada

Adresse postale:

H4K 1C3

Montréal, décembre 2021

Sommaire:

Depuis les années 2000, les missions de paix de l'ONU, telles que la MINUL, ont commencé à inclure des femmes casques bleus. Comme il est mentionné dans les multiples rapports de l'ONU, selon tous les acteurs impliqués, la participation de ces femmes dans la mission est considérée comme un avantage. Ceci étant dit, grâce à une étude présentant l'opinion des femmes casques bleus et celle du peuple libérien, nous comprenons que l'équité entre les sexes n'est pas entièrement présente dans les missions de paix. Cette dissertation aborde la mission de paix au Libéria, les premiers pas de l'ONU vers l'équité entre les sexes dans ses missions. En analysant les différents points de vue sur les résultats de cette mission et le rôle des femmes casques bleus dans ce processus, nous avons découvert une importante inégalité qui a affecté l'impact de ces femmes dans tous les aspects de cette mission. Cette dissertation présente le potentiel des femmes casques bleus à travers les résultats obtenus de la mission et les résultats révolutionnaires que la mission aurait pu obtenir.

Mots clés: MINUL, femmes casques bleus, Libériennes

Table des matières:

Table des matières:	1
1. Introduction	2
2. Contribution des femmes dans l’usage de force militaire pour rétablir la paix	2
3. Contribution des femmes dans le désarmement	3
4. Perception des locaux et des femmes casques bleus au sujet de leur rôle	4
5. Conclusion	5
6. Annexes:	7
6.1 Annexe 1	7
6.2 Annexe 2	8
6.3 Annexe 3	9
6.4 Annexe 4 (Bibliographie)	10
7. Affidavit	11

1. Introduction:

La mission de paix au Libéria, débutée en 2003 et terminée en 2018, est venue en aide à un pays dévasté par les 14 ans de guerre civile: le secteur public, les infrastructures, l'économie, la police nationale et l'armée étaient ruinés. Ces guerres ont causées le décès d'environ 250 000 Libériens, le déplacement d'un tiers de la population, et l'abus sexuel d'environ 80% des femmes et filles.¹ Toutefois, cette mission de paix est considérée comme un succès. En empêchant de plus grandes fatalités, et en travaillant pour l'inclusivité des femmes dans la défense et la politique du pays, cette mission est bien évidemment réussie. La question maintenant est quel était réellement l'impact des femmes casques bleus dans cette mission et que pouvons nous faire de plus. Nous pouvons voir le rôle, la contribution et l'impact de la participation des femmes casques bleus dans toutes les phases de la mission de paix. Entre autres, dans la phase de "L'usage de force militaire pour rétablir la paix et la sécurité" et dans la phase du désarmement. Finalement, la perception des locaux et des femmes casques bleus au sujet de la contribution des femmes casques bleus à la mission de paix permet une preuve encore plus concrète appuyant la participation indispensable des femmes.

2. Contribution des femmes dans l'usage de force militaire pour rétablir la paix

Premièrement, la MINUL a été la première mission onusienne déployant, en 2007, la première équipe de police spécialisée composée entièrement de femmes venant de l'Inde. Ces policières avaient comme tâche entre autres d'assurer la sécurité visible à l'extérieur du Ministère d'Affaires étrangères.² Durant leur service, elles ont réalisé des



¹ Manuel, S. (2018). The Story of UNMIL. UNMIL. Manuel, S. [2021-12-07].

² Manuel, S. (2018). Ibid.

Photo 1: Sianneh Passaue, une policière Libérienne en patrouille ³

patrouilles jointes avec la police nationale libérienne. En plus d'assister au développement de la capacité de l'ordre public de la PNL, elles ont fourni des services médicaux et la formation médicale au personnel de l'ONU, de la PNL, de l'Agent de sécurité libérienne pour venir en aide aux communautés locales. Leur contribution a démontré leur force et leur importance dans la mission et sont désormais devenues des modèles pour les Libériennes, les encourageant à participer, entre autres, dans la police libérienne et en faisant des travaux qu'elles pensaient étaient destinés aux hommes. Bref, la présence des femmes casques bleus dans la mission n'a pas seulement contribué au bon déroulement de la mission, mais aussi à la réforme du rôle des femmes libériennes dans la société.

3. Contribution des femmes dans le désarmement

Deuxièmement, après la signature de l'accord de paix global à Accra en 2003 et l'établissement d'un programme de DDR (désarmement, démobilisation et réintégration)⁴, WIPNET (Programme des Femmes dans la Construction de la Paix) prit action afin de faciliter l'implémentation de cet accord de paix. Afin de donner des informations claires au public Libérien, notamment les femmes, sur les dates au sujet de certaines tâches que la mission fera pour la reconstruction du pays, il démystifia l'accord de paix et organisa un atelier de cinq jours pour identifier les références dans l'implémentation de l'accord de paix.⁵ Néanmoins, les femmes n'étaient pas complètement "accueillies" dans le procès du désarmement: elles ont été rejetées du



Photo 2: Membres du WIPNET partagent des messages de non-violence⁶

³ Manuel, S. (2018). Ibid.

⁴ Bekoe, D et Parajon, C. (2007). Women's Role in Liberia's Reconstruction. United States Institute of Peace. [Women's Role in Liberia's Reconstruction](#). [2021-12-07].

⁵ Bekoe, D et Parajon, C. (2007). Ibid.

⁶ Manuel, S. (2018). Op. cit.

procès. Cependant, puisque ce procès fut plus lent que prévu, des membres du WIPNET et d'autres dirigeantes sont allées aux camps de désarmement pour rencontrer les combattants des groupes armés et pour les convaincre de déposer leurs armes: accélérant le procès de désarmement.⁷ En d'autres mots, en permettant aux femmes casques bleus de contribuer dans le déroulement de la mission, la mission de paix a pu atteindre tout son potentiel.

4. Perception des locaux et des femmes casques bleus au sujet de leur rôle

Troisièmement, une étude à propos de l'efficacité des femmes casques bleus grâce au questionnement de ces dernières et des libériens nous introduit un nouveau point de vue. Évidemment, les femmes casques bleus ont pris plusieurs mesures pour assurer la sécurité des civils: elles ont participé dans la création du "*Women and Children's Protection Unit*" ainsi que du "*Gender Unit*" dans la PNL. Elles ont également aidé à écrire une politique sur l'harcèlement sexuel pour la PNL et ont fourni leurs idées pour la Loi Nationale sur le Viol.⁸ Cependant, les femmes casques bleus affirment qu'elles n'ont pas été capables d'influencer cette mission jusqu'à leur potentiel à cause de certains obstacles causés par leur statut de femme. Par exemple, leur temps sur le terrain a été limité puisque c'était trop "dangereux" pour elles.⁹ Lorsqu'ils ont questionné les locaux au sujet de l'impact des femmes casques bleus, les résultats nous montrent que les locaux n'accordent pas tant de confiance aux casques bleus, femmes et hommes. En demandant aux Libériens qui pensent-ils pourraient mieux les protéger du viol, seulement 4% des participants de l'étude ont répondu les



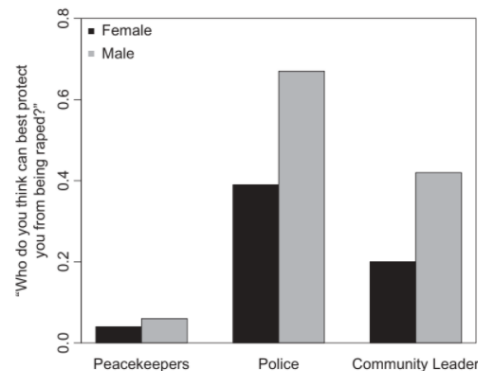
⁷ Bekoe, D et Parajon, C. (2007). Op. cit.

⁸ Karim, S. (2017). Reevaluating Peacekeeping Effectiveness: Does Gender Neutrality Inhibit Progress?. Cornell University. INTERNATIONAL INTERACTIONS, Vol. 43, NO. 5. [2021-12-07].

⁹ Karim, S. (2017). Ibid.

Photo 3: Affiche de la MINUL pour soutenir la campagne pour l'exploitation sexuelle et l'abus au Libéria¹⁰

casques bleus.¹¹ Dans les cas de viol, la plupart des locaux préfèrent les hommes et les acteurs domestiques, et non les acteurs internationaux, pour gérer ce type de crime. Néanmoins, en posant la question: "La présence de la MINUL a-t-elle augmenté votre sécurité personnelle?", les résultats indiquent que le contact avec une femme casque bleu augmente la perception de la sécurité personnelle.¹² Nous pouvons déduire qu'en général les femmes casques bleus contribuent à la sécurité de la situation mais leur



Graphique 1: Perceptions de protection contre le viol de plusieurs acteurs¹³

contribution globale pourrait être améliorée si elles pouvaient passer plus de temps dans des situations plus difficiles comme dans les communautés des anciens combattants. En effet, l'étude nous montre que le contact avec les femmes casques bleus n'influence pas les Libériennes comme nous le pensons: Seulement 3% des participantes ont dit qu'elles aimeraient rejoindre la police parce que les femmes casques bleus les ont inspirées.¹⁴ Bref, les résultats de la mission ont été grandement influencés par les femmes casques bleus si nous prenons en compte leurs limitations, mais il est clair pour les femmes casques bleus et les locaux que ces femmes ont beaucoup plus de potentiel et elles pourraient aider les communautés concernées davantage.¹⁵

¹⁰ Affiche de la MINUL. Manuel, S. (2018). Op. cit.

¹¹ Karim, S. (2017). Op. cit.

¹² Karim, S. (2017). Ibid.

¹³ Karim, S. (2017). Ibid.

¹⁴ Karim, S. (2017). Ibid.

¹⁵ Karim, S. (2017). Ibid.

5. Conclusion

Pour conclure ma recherche sur la contribution des femmes casques bleus dans la mission de paix au Libéria, voici mon analyse sur ce premier pas vers l'équité entre les sexes dans le contexte des missions de paix de l'ONU. Je trouve qu'en regardant les résultats de la mission et les opinions des Libériens, il y a certaines incohérences. Il est dit que la présence des femmes casques bleus a notamment influencé les Libériennes à prendre l'initiative, mais l'étude demandant ces questions aux locaux nous décrit une tout autre réalité.¹⁶ Les locaux et les résultats de la mission s'entendent sur un aspect de la contribution des femmes casques bleus: le sentiment de protection et de sécurité qu'elles donnent aux locaux.¹⁷ Cette perception unique sur les femmes casques bleus me laisse constater que ces femmes n'ont pas eu assez de temps pour influencer les femmes



Photo 4: Cérémonie de remise de médailles à l'équipe de policière spécialisée envoyée par l'Inde¹⁸ dans les différentes communautés. Il y a évidemment une liaison et une confiance entre les femmes casques bleus et les communautés, donc pourquoi n'ont-elles pas influencé les Libériennes? Le procès du désarmement et l'opinion des femmes casques bleus sont des preuves de la limitation des femmes casques bleus sur le terrain. Le procès du désarmement, mentionné précédemment, nous démontre également l'avantage de la présence des femmes casques bleus, la rapidité entre autres.¹⁹ Il est temps que les femmes aient un rôle plus influençant dans les missions de paix. Toutefois, la MINUL a intégré les femmes dans la mission d'une manière excellente, considérant que c'était une première tentative pour l'ONU. Il ne reste qu'à améliorer les missions en ajoutant plus de

¹⁶ Karim, S. (2017). Ibid.

¹⁷ Karim, S. (2017). Ibid.

¹⁸ Photo par Christopher Herwig. Manuel, S. (2018). Op. cit.

¹⁹ Karim, S. (2017). Op. cit.

femmes casques bleus et en les laissant travailler sur le terrain, puisque les femmes méritent autant de pouvoir et d'importance que les hommes casques bleus. Il est temps de cesser la sous-estimation des femmes.

6. Annexes:

6.1 Annexe 1:

MINUL: Mission des Nations unies au Libéria

PNL: Police nationale libérienne

ONU: Organisation Nations unies

DDR: Désarmement, Démobilisation et Réintégration

WIPNET: Programme des Femmes dans la Construction de la Paix (Work of Women in Peacebuilding Network)

6.2 Annexe 2:

Photo 1: Sianneh Passaue, une policière Libérienne en patrouille. Manuel, S. (2018). The Story of UNMIL. UNMIL. Manuel, S. [2021-12-07]. Page 2.

Photo 2: Membres du WIPNET partagent des messages de non-violence. Manuel, S. (2018). Ibid. Page 3.

Photo 3: Affiche de la MINUL pour soutenir la campagne pour l'exploitation sexuelle et l'abus au Libéria. Manuel, S. (2018). Ibid. Page 4.

Photo 4: Cérémonie de remise de médailles à l'équipe de policière spécialisée envoyée par l'Inde. Manuel, S. (2018). Ibid. Page 6.

6.3 Annexe 3:

Graphique 1: Perceptions de protection contre le viol de plusieurs acteurs. Karim, S. (2017). Reevaluating Peacekeeping Effectiveness: Does Gender Neutrality Inhibit Progress?. Cornell University. INTERNATIONAL INTERACTIONS, Vol. 43, NO. 5. [2021-12-07]. Page 5.

6.4 Annexe 4 (Bibliographie):

Mémoire:

Bekoe, D et Parajon, C. (2007). Women's Role in Liberia's Reconstruction. United States Institute of Peace. [Women's Role in Liberia's Reconstruction](#). [2021-12-07].

Étude de recherche:

Karim, S. (2017). Reevaluating Peacekeeping Effectiveness: Does Gender Neutrality Inhibit Progress?. Cornell University. INTERNATIONAL INTERACTIONS, Vol. 43, NO. 5. [2021-12-07].

Livre:

Manuel, S. (2018). The Story of UNMIL. UNMIL. Manuel, S. [2021-12-07].

Internet:

United Nations Peacekeeping. (2003). UNMIL. ONU. [UNMIL | United Nations Mission in Liberia](#). [2021-12-07].

7. Affidavit:

Je déclare avoir rédigé la présente dissertation moi-même, de façon indépendante. J'ai clairement indiqué toutes les idées empruntées à d'autres sources que les miennes et documenté ces sources. Cette dissertation ne contient aucun travail que j'ai déjà remis ou qui a été noté comme rapport de recherche ou comme dissertation.

Je comprends que tout défaut de citer mes sources correctement constitue du plagiat, le plagiat étant le fait de présenter les idées ou paroles d'une autre personne comme les miennes, même si je les résume, paraphrase, condense, réduit, réorganise ou les modifie d'une autre façon.

Je suis conscient des conséquences du plagiat et des sanctions en découlant. Parmi autres conséquences, le plagiat peut entraîner le rejet de la dissertation et l'exclusion du concours de rédaction pour les étudiants de niveau secondaire du Forum PSP. Ces conséquences peuvent avoir un effet rétroactif si le plagiat est découvert après l'acceptation et la notation de la dissertation. Je suis pleinement conscient de l'étendue de ces conséquences.

Signature



.....

(Anahita Farahdel)

Montréal, Canada, ce mois de janvier 2022